

Muy Buenas:

Ante todo muchas gracias por tutorizar las prácticas del alumno/a de la escuela TURMA. Esperamos que sus prácticas hayan contribuido de forma positiva en su entidad.

Para finalizar el proceso de tutorización le pedimos que proceda a su evaluación una vez cumplidas las prácticas del alumno/a, para ello rellene los campos de nombre de alumno, sus datos como coordinador y el periodo en el que realizó las prácticas.

A continuación encontrará tres bloques con diferentes ítems puntuables de 1 a 4. Usted debe rodear con un círculo el que considere oportuno, teniendo en cuenta que 1 es lo más bajo y 4 lo más alto.

Le pedimos que en el proceso de evaluación no se deje llevar por la relación personal que pueda tener con el alumno/a sino por sus desempeños profesionales, esto ayudara al crecimiento técnico del alumno en cuestión.

Finalmente debe indicar en el apartado de valoración global de sus prácticas si es apto o no. No olvide este apartado ya que es fundamental así como la firma del documento.

Muchas gracias por su tiempo

Atentamente
LA ESCUELA TURMA

NOMBRE ALUMNO/A EN PRÁCTICAS:

RESPONSABLE DE PRÁCTICAS:

Nº:

PERIODO DE REALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS:

CUANDO HA HABIDO QUE PLANIFICAR

	☹				☺
Tiene en cuenta el resultado del análisis de la realidad	1	2	3	4	
Plantea objetivos realistas	1	2	3	4	
Plantea actividades realistas y coherentes con los objetivos	1	2	3	4	
Adecua la metodología a las características de los destinatarios	1	2	3	4	
Controla la elaboración de sistemas de evaluación	1	2	3	4	
Observaciones					

EN LAS ACTIVIDADES/TÉCNICAS/JUEGOS

	☹				☺
Asume el planteamiento educativo de las actividades	1	2	3	4	
Conoce técnicas y juegos para trabajar	1	2	3	4	
Se preocupa por documentarse e innovar en las actividades	1	2	3	4	
Prevé con antelación las necesidades de una actividad	1	2	3	4	
Plantea correctamente a los destinatarios los juegos / actividades	1	2	3	4	
Desarrolla adecuadamente los juegos y actividades	1	2	3	4	
Tiene cuidado con las instalaciones	1	2	3	4	
Cuida, recoge y mantiene en buen estado los materiales	1	2	3	4	
Mantiene las medidas de seguridad necesarias	1	2	3	4	
Está pendiente de que no se le “despiste” su grupo	1	2	3	4	
Observaciones					

EN RELACIÓN CON L@S DESTINATARI@S

	☹				☺
Facilita la participación	1	2	3	4	
Motiva al grupo	1	2	3	4	
Se relaciona con cercanía	1	2	3	4	
Está pendiente de sus necesidades	1	2	3	4	
Resuelve los conflictos adecuadamente	1	2	3	4	
Está motivado/a por el trabajo	1	2	3	4	
Observaciones					

ACTITUDES / HABILIDADES SOCIALES

	☹			☺
Es puntual	1	2	3	4
Tiene clara sus funciones	1	2	3	4
Las lleva a cabo	1	2	3	4
Es original en el planteamiento del trabajo	1	2	3	4
Tiene actitud emprendedora / iniciativas	1	2	3	4
Es responsable en sus tareas / funciones	1	2	3	4
Tiene capacidad de improvisación (en caso de necesidad)	1	2	3	4
Participa activamente en el equipo	1	2	3	4
Realiza aportaciones	1	2	3	4
Está integrado/a en el equipo	1	2	3	4
Pone a disposición del equipo sus conocimientos y habilidades	1	2	3	4
Trabaja según las pautas del trabajo en equipo	1	2	3	4
Es operativo/a	1	2	3	4
Demuestra objetividad en sus intervenciones	1	2	3	4
Ayuda a tomar decisiones con rapidez	1	2	3	4
Asume las decisiones del equipo	1	2	3	4
Ante dificultades: aporta soluciones	1	2	3	4
Hace críticas constructivas	1	2	3	4
Se muestra tolerante y flexible	1	2	3	4
Sabe escuchar	1	2	3	4
Muestra actitud de cooperación	1	2	3	4
Capacidad de empalazar	1	2	3	4
Utiliza un estilo de comunicación asertivo	1	2	3	4
Apoya al resto del equipo	1	2	3	4
Observaciones				

¿En qué aspectos destaca positivamente?:

¿En qué muestra más carencias o dificultades?:

VALORACIÓN GLOBAL DE SUS PRÁCTICAS APTO NO APTO

Firma del Coordinador.

Sello de Entidad.